

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 5 «Одуванчик» поселка Бейсуг муниципального образования
Выселковский район

ПРИНЯТО на заседании
Общего собрания трудового
коллектива
Протокол № 1 от 12.01.2011 г

И.И.Мехоношина

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МБДОУ
МБДОУ ДС № 5 «Одуванчик»

С.Н.Иванцова

Приказ № 3 от 12.01.2011 г

**ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 5 «Одуванчик» поселка Бейсуг
муниципального образования Выселковский район**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 5 «Одуванчик» поселка Бейсуг муниципального образования Выселковский район (далее ДОО) в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, Уставом ДОО.

1.2. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Российской Федерации, на территории которого расположено учреждение, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления ДОО.

1.4. Общее собрание трудового коллектива объединяет руководящих, педагогических работников и обслуживающего персонала, то есть всех лиц, работающих по трудовому договору в ДОО.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 5 «Одуванчик» поселка Бейсуг муниципального образования
Выселковский район

ПРИНЯТО на заседании
Общего собрания трудового
Протокол № __ от _____ г

_____ И.И.Мехоношина

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МБДОУ
МБДОУДС№5«Одуванчик»

_____ С.Н.Иванцова

Приказ № __ от _____

**ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 5 «Одуванчик» поселка Бейсуг
муниципального образования Выселковский район**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 5 «Одуванчик» поселка Бейсуг муниципального образования Выселковский район (далее ДОО) в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, Уставом ДОО.

1.2. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Российской Федерации, на территории которого расположено учреждение, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления ДОО.

1.4. Общее собрание трудового коллектива объединяет руководящих, педагогических работников и обслуживающего персонала, то есть всех лиц, работающих по трудовому договору в ДОО.

2. Задачи и компетенция общего собрания трудового коллектива

2.1. Основными задачами общего собрания трудового коллектива ДОО являются:

- выработка коллективных решений для осуществления единства действий всего трудового коллектива и каждого его члена;
- объединение усилий трудового коллектива на повышение эффективности учебно-воспитательного процесса, на укрепление и развитие материальнотехнической базы Учреждения.

2.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения:

- рассматривает и принимает Устав ДОО, изменения в него;
- обсуждает проект коллективного договора и принимает решение о его заключении;
- рассматривает Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения и иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;
- выбирает в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
- рассматривает вопросы безопасности условий труда работников ДОО, охраны жизни и здоровья воспитанников, развития материально-технической базы ДОО.

3. Состав и полномочия Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива ДОО формируется из числа всех работников ДОО.

3.2. Общее собрание трудового коллектива ДОО собирается не реже 2 раз в год и действует неопределённый срок.

3.3. Общее собрание трудового коллектива ДОО считается правомочным, если на нём присутствует более половины от общего числа работников ДОО.

3.4. В целях ведения собрания общее собрание трудового коллектива ДОО избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания. Председатель общего собрания трудового коллектива ДОО организует и ведёт его заседания, секретарь собрания ведёт протокол заседания и оформляет решения.

3.5. Решение общего собрания трудового коллектива ДОО принимается открытым голосованием. Решение общего собрания трудового коллектива ДОО принимается большинством голосов присутствующих.

3.6. Заседания общего собрания трудового коллектива ДОО протоколируются. Нумерация протоколов ведётся с начала календарного года.

4. Права общего собрания трудового коллектива Общее собрание трудового коллектива имеет право на:

4.1. Участие в управлении ДОО.

4.2. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.3. Внесение предложений по изменению и дополнению в коллективный договор ДОО.

4.4. Представление предложений и заявлений Учредителю, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.5. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

5.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления в ДОУ – Советом Учреждения, Советом родителей, педагогическим советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета Учреждения, Совета родителей, педагогического совета;

- представление на ознакомление Совету Учреждения, Совету родителей, педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета Учреждения, Совета родителей, педагогического совета.

6. Делопроизводство Ответственность за организацию и ведение делопроизводства, учёт и хранение документов Общего собрания трудового коллектива.

6.1. Решения Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. Протокол подписывается председателем и секретарём. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные лица (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.2. Нумерация протоколов общего собрания трудового коллектива ведётся от начала учебного года.

6.3. Документация Общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства ДОО.